

## Rámcová zmluva o spolupráci

č. ....0175.....

uzavretá podľa § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len ako „Zmluva“) medzi:

### 1. AEGON Životná poisťovňa, a. s.,

sídlo : Slávičie údolie 106, 811 02 Bratislava

IČO : 35 979 356

DIČ : 2022134345

IČ DPH : SK 2022134345

zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava 1, Oddiel : Sa, vložka číslo 3810/B

Zastúpená : Ing. Peter Jung, podpredseda predstavenstva  
Ing. Branislav Bušík, člen predstavenstva

(ďalej len ako „Poisťovňa“)

a

### 2. OBEC LUKAČOVCE

Sídlo : OBECNÝ ÚRAD, NÁTRNIE 2, 951 23 LUKAČOVCE

IČO : 0030 8188

DIČ : 2021102842

DIČ DPH:

Zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu ....., oddiel: ..... vložka číslo : .....

Zastúpená: ING. IGOR COK, STAROSTA OBCE

(ďalej len ako „Zamestnávateľ“)

### Základné pojmy:

Pre účely tejto Zmluvy sa nasledujúce pojmy vymedzujú ako:

Všeobecné poisťné podmienky (ďalej len ako „VPP“) – všeobecné poisťné podmienky Poisťovne platné ku dňu uzavretia poisťných zmlúv pre životné poistenie, s ktorými bude zamestnanec a zamestnávateľ oboznámený.

Osobitné poisťné podmienky (ďalej len ako „OPP“) – osobitné poisťné podmienky Poisťovne platné ku dňu uzavretia poisťných zmlúv pre životné poistenie, s ktorými bude zamestnanec a Zamestnávateľ oboznámený.

Poistenie - poistenia podľa článku I. tejto Zmluvy

Zamestnávateľ – strana tejto rámcovej Zmluvy, uvedená v záhlaví Zmluvy.

Zamestnanec – fyzická osoba v pracovnom pomere u Zamestnávateľa, ktorá prejavila záujem o Poistenie a splnila kritéria Zamestnávateľa stanovené pre Poistenie.

Sprostredkovateľ poistenia – fyzická osoba, poverená Poisťovňou pre sprostredkovanie poistenia Poisťovne

Dohoda o príspevku Zamestnávateľa na životné poistenie – dohoda medzi Zamestnávateľom a jeho zamestnancami, v ktorej bude dohodnutá výška a pomer príspevku Zamestnávateľa a zamestnanca na životné poistenie podľa tejto Zmluvy.

Poisťné podmienky Poisťovne – sa rozumejú VPP a OPP Poisťovne, a každé ďalšie podmienky poistenia, ktoré sú súčasťou poisťných zmlúv.

### Článok I.

#### Predmet dohody

- 1.1 Predmetom tejto dohody je spolupráca Poisťovne a Zamestnávateľa pri poskytovaní príspevku Zamestnávateľa na životné poistenie jeho zamestnancov, ktorí uzavreli poisťnú zmluvu s Poisťovňou (ďalej len ako „poisťná zmluva“).
- 1.2 Podmienky poistenia budú dohodnuté nasledovné :
  - a) technický začiatok poistenia najskôr 01.02.2015

- b) Zamestnávateľ je poisníkom a zamestnanec poisteným [Zamestnávateľ je prispievateľom a zamestnanec poisníkom]
- c) Poisťovňa prostredníctvom sprostredkovateľa poistenia zhodnotí a spracuje analýzu poistného rizika, zaznamená požiadavky a potreby Zamestnávateľa, jeho skúsenosti a znalosti, pričom pre potreby sprostredkovania životného poistenia na základe tejto Zmluvy, sa Zamestnávateľ ako poisník považuje za profesionálneho klienta, a vypracovaná analýza platí pre všetky poistné zmluvy uzatvorené medzi Poisťovňou a zamestnancami]
- d) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že upraví výšku a pomer príspevku Zamestnávateľa v interných normách a zabezpečí, aby sa príspevok od zamestnanca platil záležkami zo mzdy v prospech Poisťovne.
- e) poistné za dojednané poistné obdobie bude platené mesačne.

## **Článok II. Práva a povinnosti zmluvných strán**

- 2.1 Zamestnávateľ sa zaväzuje splnomocneným sprostredkovateľom poistenia Poisťovne umožniť vo svojich priestoroch kontakt so zamestnancami, ktorí majú záujem o uzavretie poistnej zmluvy s Poisťovňou, aktívne vyvíjať činnosť vedúcu k uzavretiu poistnej zmluvy, a poskytnúť im na tento účel primeraný priestor.
- 2.2 Poisťovňa prostredníctvom sprostredkovateľa poistenia je povinná zabezpečiť a Zamestnávateľ za týmto účelom je mu povinný poskytnúť súčinnosť:
  - a) pred uzavretím Poistenia zistiť, zhodnotiť a spracovať analýzu poistného rizika a zaznamenať požiadavky a potreby, skúsenosti a znalosti v oblasti poistenia Zamestnávateľa [alebo zamestnanca] a poskytnúť mu všetky požadované informácie o Poistení;
  - b) zabezpečiť k uzavretým poistným zmluvám zamestnancov všetky súvisiace dokumenty<sup>1</sup>;
  - c) poskytovať odborné poradenstvo zamestnancom v oblasti Poistenia;
  - d) poskytovať následné konzultácie týkajúce sa Poistenia a na požiadanie zamestnancov;
  - e) zabezpečovať pravidelný kontakt so zamestnancami za účelom aktualizácie Poistenia a spolupracovať pri správe poistenia;
  - f) spolupracovať so zamestnancami pri likvidácii poistných udalostí.
- 2.3 Zamestnávateľ berie na vedomie, že pri uzatváraní poistných zmlúv nesmie sprostredkovateľ poistenia Poisťovne poskytovať zamestnancom alebo Zamestnávateľovi výhody finančnej povahy, hmotnej povahy alebo nehmotnej povahy, na ktoré zamestnanci a Zamestnávateľ nemajú právny nárok. Za takého výhody sa nepovažuje poskytnutie drobných reklamných predmetov Poisťovne.
- 2.4 Zamestnávateľ a Poisťovňa sa zaväzujú zachovať mlčanlivosť o všetkých údajoch a skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli alebo k nim majú prístup v súvislosti s touto Zmluvou. Obsah tejto Zmluvy tvorí predmet obchodného tajomstva, Zamestnávateľ a Poisťovňa sa zaväzujú nezverejniť ani nespripístupniť ho tretej strane bez súhlasu druhej zmluvnej strany.
- 2.5 Zamestnávateľ a Poisťovňa sa zaväzujú určiť kontaktné osoby, ktoré budú zodpovedať za výkon činností tvoriacich predmet tejto Zmluvy.

<sup>1</sup> § 37 ods. 3 Zákona o Poisťovníctve v spojení s opatrením Národnej banky Slovenska č. 4/2010, napr. § 32 ods. 3 a § 33 zákona č. 186/2009 Z. z. o finančnom sprostredkovaní a finančnom poradenstve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.



- 2.6 Zamestnávateľ a Poistovnía prostredníctvom sprostredkovateľa poistenia sa zaväzujú vyhotoviť a aktualizovať bez zbytočného odkladu najneskôr ku dňu aktuálnej splatnosti poistného zoznam zamestnancov, ktorí uzavreli Poistenie, pričom tento zoznam bude obsahovať nasledujúce údaje :
- a) meno, priezvisko, a titul zamestnanca,
  - b) číslo poistnej zmluvy zamestnanca,
  - c) výšku mesačného poistného k poistnej zmluve v členení na výšku príspevku Zamestnávateľa a výšku poistného uhrádzaného zamestnancom,
  - d) výška mesačného poistného v úhrne za všetkých zamestnancov k ich poistným zmluvám.
- 2.7 Zamestnávateľ a Poistovnía sa zaväzujú oznamovať si písomne bezodkladne akékoľvek a všetky skutočnosti, ktoré majú alebo môžu mať dosah na zmenu obsahu zmluvy alebo jej príloh (napr. skončenie pracovného pomeru zamestnanca, zvýšenie alebo zníženie výšky príspevku Zamestnávateľa na životné poistenie zamestnanca, vznik poistnej udalosti, zmena kontaktnej osoby, zmena v osobe Poistníka)
- 2.8 Zmluvné strany sa zaväzujú vzájomne spolupracovať a poskytovať si všetky informácie potrebné pre riadne a včasné plnenie svojich povinností a záväzkov vyplývajúcich im zo Zmluvy a z Poistných podmienok. Zmluvná strana je povinná bezodkladne informovať druhú zmluvnú stranu o akejkoľvek skutočnosti a/alebo okolnosti, ktoré je/môže byť dôležitá a/alebo podstatná pre riadne a včasné plnenie predmetu Zmluvy a/alebo ktorá je/by mohla byť spôsobilá, či už priamo alebo nepriamo, zmariť alebo podstatne sťažiť plnenie predmetu Zmluvy.
- 2.8 Skončenie pracovného pomeru zamestnanca/zamestnancov ako aj zoznam nových zamestnancov, ktorí uzavreli s Poistovníou poistnú zmluvu je Zamestnávateľ povinný oznámiť Poistovní v štruktúre podľa Prílohy č. 1 tejto Zmluvy najneskôr v lehote do 30 dní.
- 2.9 Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade, ak zamestnanec nesplní niektorú z podmienok Poistenia podľa Poistných podmienok najneskôr ku dňu vzniku Poistenia spôsobom v súlade s touto Zmluvou, poistenie v tomto konkrétnom prípade nevznikne.

### Článok III.

#### Spôsob platenia poistného a vrátenie poistného

- 3.1 Zamestnávateľ sa v dohodách o príspevku Zamestnávateľa na životné poistenie zamestnancov zaviazal svojim zamestnancom (interný dokument Zamestnávateľa, v ktorom sú upravené podmienky príspevkov Zamestnávateľa na životné poistenie), ktorí s Poistovníou uzavreli poistnú zmluvu, poskytovať príspevok na životné poistenie, a to vo výške stanovenej v týchto dohodách so zamestnancami (ďalej len „Dohody“).
- 3.2 Zamestnávateľ je povinný v Dohodách upraviť, že časť poistného na životné poistenie zamestnanca zo zúčtovanej mzdy a náhrady mzdy zamestnanca bude uhrádzaná zamestnancom, a to formou zrážky zo zúčtovanej mzdy a náhrady mzdy zamestnanca, ktorú vykoná Zamestnávateľ.
- 3.3 Zamestnávateľ sa na účely platenia poistného zaväzuje viesť evidenciu a prehľad jednotlivých príspevkov a platieb poistného, tak aby kedykoľvek bolo možné zistiť výšku príspevku zamestnanca, Zamestnávateľa, spôsob platby a prípadne iné skutočnosti dodatočne dohodnuté medzi Poistovníou a Zamestnávateľom. Povinnosť podľa tohto odseku sa považuje za splnenú riadnym vyplnením Rozpisu hromadnej platby.
- 3.4 Zamestnávateľ sa zaväzuje uhrádzať mesačne Poistovní príspevok poskytnutý Zamestnávateľom na životné poistenie spolu s časťou poistného uhrádzaného zamestnancami (ďalej len ako „poistné k poistným zmluvám zamestnancov“) na bankový účet Poistovne pod dohodnutým variabilným symbolom, ktorým je IČO Zamestnávateľa, a to v úhrnnej výške mesačného poistného za príslušný kalendárny mesiac za všetkých svojich zamestnancov k ich poistným zmluvám.

